

## [직무기술서 : 연구직 - 2]

채용 직종	연구직		채용 분야	연구직-2 미래 전기기술 전략·정책 연구 (근무지 : 창원)
분류 체계	세부분야	전기/전력/에너지 분야의 기술·산업 분석을 통한 전략·정책 수립		
일반요건	연령 / 성별	무관		
교육요건	학력	석사 이상		
	전공	산업공학, 기술경영, (과학)기술정책 및 관련학과		
기타요건	-			
우대사항	<div>■ 전기·기계·화학 등 이공계 분야 학위 또는 경력 보유자 우대</div> <div>■ 과학·산업 기술기획 및 정책 수립 경험자 우대</div> <div>■ 계량분석(통계분석) 등 정량적 연구경험자 우대</div>			
직무수행 내용	<div>■ 기관 주요 기술정책 기획 및 전략수립</div> <div>- 국가전략기술 관련 기관 연구정책 및 R&amp;D 전략, 포트폴리오 조정 지원</div> <div>- 전기·기기·에너지 분야의 산업 기술·정책 주요동향 모니터링 및 이슈 분석</div> <div>- 데이터 기반의 미래 기술 전망 및 성장 동력 분석</div> <div>■ 기관 R&amp;D 예산배분 기획 및 조정방안 수립</div> <div>- 기관 R&amp;D 예산배분·조정 이슈 발굴 및 분석</div> <div>- 기관 R&amp;D 투자방향 및 기준 수립 지원</div>			
필요지식	<div>■ 국가 과학기술 및 에너지 분야 주요 정책에 대한 이해</div> <div>■ 전기·기기·에너지 분야 기술전략, 기술기획 등과 관련된 지식</div> <div>■ 기관 R&amp;D 관련 정책·제도 분석 및 기획을 위한 방법론에 대한 지식</div>			
필요기술	<div>■ 전기분야 및 에너지산업 기술·정책 주요동향 분석 및 보고서 작성 기술</div> <div>■ 정책·제도 분석 및 기술기획을 위한 연구조사 방법(계량분석 포함) 역량</div> <div>■ 해외 주요 보고서의 이해 및 분석과 국제협력 추진 등을 위한 외국어 구사능력</div> <div>■ 연구자 및 동료, 기술정책 수립자 등 대내외 고객과의 소통·협력, 의견조율 능력</div>			
직무수행 태도	<div>■ 직무 수행에 책임감 있는 태도</div> <div>■ 타 부서와의 업무 협조 노력</div> <div>■ 정확하고 세심한 업무 처리 의지</div> <div>■ 문제 해결에 적극적으로 대처하려는 태도</div>		<div>■ 적극적으로 의사소통하려는 자세</div> <div>■ 업무 관련 규정 준수 의지</div> <div>■ 객관적 판단 및 논리적인 분석 태도</div> <div>■ 상황 판단력과 관찰력이 있는 자세</div>	
직업기초 능력	<div>■ 의사소통능력, 대인관계능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력</div>			
참고 사이트	<div>· <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a>(국가직무능력표준 홈페이지)</div> <div>· <a href="http://www.keri.re.kr">http://www.keri.re.kr</a>(한국전기연구원 홈페이지)</div> <div>· <a href="http://keri.recruitment.kr">http://keri.recruitment.kr</a>(한국전기연구원 지원서 접수 사이트)</div> <div>· 위 직무기술서는 별도의 분석을 통해 도출되었습니다. 향후 NCS 개발동향과 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.</div>			