



한국방송통신전파진흥원 신입·경력 직원 채용 공고

「방송·통신·전파의 혁신성장을 선도하는 진흥기관」인 한국방송통신전파진흥원에서는 전파로 소통하고 방송·통신으로 행복한 대한민국을 함께 만들어갈 유능한 인재를 아래와 같이 모집합니다.

2022. 12. 6.

한국방송통신전파진흥원장

■ 채용분야 및 규모

구분	채용분야	직급	주요업무	고용형태	채용인원	근무지	
경력	전파정책	3급	전파관리·규제 분석을 통한 신규 사업기획 및 정책 지원	직무기술서	기간제 계약직	1명	
	디지털미디어		디지털미디어 관련 신규 사업 발굴 및 기획				직무기술서
	전파진흥	6급	전파정보 빅데이터 분석 및 시스템운용 관리	직무기술서	무기계약직	1명	
신입	경영관리	7급	경영기획 및 사업관리	직무기술서	무기계약직	4명	
	안전관리		시설안전 관리	직무기술서			1명
	무선국검사		무선국검사 및 전자파강도 측정	직무기술서			5명
	시설관리(기계)	공무	기계시설 점검 및 유지관리	직무기술서	1명	고양	
	시설관리(방재)	직	방재시설 점검 및 유지관리	직무기술서	1명		
계					15명		

※ 주요업무는 NCS기반 채용분야별 직무기술서 참조

※ 신입(공무직 제외)은 수습기간 3개월 적용(보수는 수습에 준함)

※ 무기계약직에 대한 근로조건은 일반정규직과 동일

■ 채용방법 : ① 서류 및 AI전형 → ② 면접전형

① 서류 및 AI전형*

- (신입 및 경력) AI전형(인공지능 기반의 전형 솔루션)으로 인적성, 직무역량 등을 평가 후 AI전형과 서류전형 평가점수를 합산한 점수에 가점을 적용하여 채용예정 인원의 5배수 내에서 고득점자 순으로 선발

*** SI전형이란? → 설명자료 링크삽입**

※ 동점자 발생 시 전원 합격 처리

- (공무직) 고객중심 서비스, 공직자 윤리, 소통·융화, 업무 전문성, 자기소개서 등을 평가하여 평가결과 위원별 평균점수에 가점을 적용하여 채용 인원의 10배수 내에서 고득점자 순으로 선발

※ 동점자 발생 시 전원 합격 처리

② 면접전형

- 채용분야별 면접을 통한 평가 후 평가점수에 가점을 적용하여 고득점자 순으로 최종 합격자 선발

※ 동점자 발생 시 취업지원대상자, 서류 및 SI전형 고득점자 순 선발

채용분야	평가항목
경력(3급)	① 업무수행태도 ② 의사소통 및 대인관계 능력 ③ 창의력 및 발전가능성 ④ 전문지식과 응용능력 ⑤ 과제작성 및 PT발표
신입(7급)/ 경력(6급)	① 공직자 윤리 ② 의사발표의 정확성과 논리성 ③ 예의·품행 및 성실성 ④ 창의력·의지력 및 발전가능성 ⑤ 전문지식과 응용능력
공무직	① 업무지식과 응용능력 ② 의사발표의 정확성과 논리성 ③ 예의·품행 및 성실성 ④ 대인관계 및 조직융화 능력 ⑤ 공직자 윤리

■ 응시자격 : KCA 인사규정 제9조 채용자격 기준 적용

구분	응시 자격
학력	◆ 제한없음(단, 직급별 채용자격 기준 참조)
필수 자격	무선국검사 ◆ 국가기술훈자력법 시행규칙 제3조에 따른 20. 전기·전자 및 21. 정보통신 직무분야 관련학과 전공자 또는 무선설비(산업)기사, 전파전자통신(산업)기사, 정보통신(산업)기사, 방송통신(산업)기사 중 1개 이상 소지자 ◆ 운전면허(2종보통 이상)
연령/성별/병역	◆ 제한 없음(단, 정년 만 60세 미만인 자)

■ 가점기준

구분	내용	서류 Ai	면접	비고
장애인	장애의 정도가 심한 장애인(중증)	10점	10점	최고 가점 1개 항목만 인정
	장애의 정도가 심하지 않은 장애인(경증)	5점	5점	
국가보훈 대상자*	본인 또는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조제1항제1호」에 해당하는 자	10점	10점	
	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조제1항제2호」에 해당하는 배우자 또는 자녀	5점	5점	
기초생활수급자	본인 명의의 국민기초생활수급자 증명서만 인정	5점	5점	
지역인재**	광주전남 소재 대학교·고등학교 졸업자(최종학력 기준)	1점	1점	
북한이탈주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착 지원에 관한 법률」 제2조의 북한이탈주민	3점	3점	
다문화가족	「다문화가족지원법」 제2조의 다문화가족	3점	3점	
청년인턴 경험	KCA 청년인턴 경험 (공고일 기준 3년 이내, 3개월 이상)	2점	2점	

* 국가보훈대상자는 경영관리 및 무선국검사에 한해 가점 적용

** 지역인재 가점은 신입(경영관리분야)에 한해 적용

■ 보수 및 처우

○ 진흥원 내규(인사·보수규정 등)에 의함

※ 무기계약직의 보수 및 근로조건은 내규에 의거하여 일반정규직과 차별 없음

※ 공무원 직무단계·등급별 기본급

(단위 : 원/월)

직무단계 직무등급	G1	G2	G3	G4	G5	G6
가 급	2,051,615	2,092,647	2,133,680	2,174,712	2,215,744	2,256,777
나 급	2,256,777	2,297,809	2,338,841	2,400,390	2,482,454	2,564,519

주1) 가급 적용직무 : 경비직, 미화직, 안내직, 조경관리직, 사무행정직

주2) 나급 적용직무 : 시설관리직

■ 전형일정

구 분		일 정	비 고
채용공고 및 접수		'22. 12. 6.(화) ~ '22. 12. 20.(화)	홈페이지, 알리오, 주요 취업사이트 접수처 : https://kca.recruiter.co.kr
① 1차 전형 (서류·AI)	인재선발시험 위원회	'22. 12. 27.(화)	본사(나주)
	합격자 발표	'22. 12. 28.(수)	채용사이트, 홈페이지, 이메일, 개별문자
② 2차 전형 (면접)	인재선발시험 위원회	'23. 1. 10.(화) ~ 1. 11.(수)	서울
	합격자 발표	'23. 1. 19.(목)	채용사이트, 홈페이지, 이메일, 개별문자
증빙서류 제출		'23. 1. 19.(목) ~ '23. 1. 26.(목)	본사(나주)
임 용		'23. 2. 1.(수)	본사(나주)

※ 상기 일정은 코로나19 상황 또는 내부사정에 따라 변경될 수 있음

■ 접수처 : <https://kca.recruiter.co.kr>

○ 접수기간 : 2022. 12. 6.(화) ~ 12. 20.(화) 16:00

※ 신입 및 경력직은 접수기간 내 시전형 응시까지 완료하여야 함

■ 유의사항

- ① 채용분야별 중복 지원이 불가합니다.
- ② 응시자는 시험일시 및 장소 공고 등에서 정한 응시자 주의사항에 유의하여야 하며, 이를 준수하지 않을 경우 본인에게 불이익이 될 수 있습니다.
- ③ 응시원서의 기재 착오 또는 누락, 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자 본인에게 책임이 있습니다.
- ④ 입사지원서의 최종 제출이 완료된 이후에는 수정이 불가합니다.
- ⑤ 입사지원서 허위 작성 또는 증빙서 위·변조, 시험 부정행위자 등은 불합격 처리됩니다.
- ⑥ 우리원은 NCS기반의 블라인드 채용방식을 시행하고 있으므로, 입사지원서 기재내용에 가족관계, 출신학교 등 채용과 무관한 인적사항이 직·간접적으로 드러나거나, 부정청탁이 확인될 경우 합격 및 임용이 취소될 수 있습니다.
- ⑦ 최종 합격자 발표 후 입사지원서에 기재한 사항(교육·자격·경력·경험·가점 등)에

대하여 증빙자료(원본)를 근로계약 체결 시 제출해야 합니다.

- ⑧ 면접전형 시 본인 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권 한정)을 지참해야 하며 학생증 또는 기타 신분증으로 응시할 수 없습니다.
- ⑨ 채용분야별로 적격자가 없다고 판단되는 경우(70점 미만) 선발하지 않습니다.
- ⑩ 임용 후에는 인사규칙 제38조에 따라 순환근무가 가능합니다.
- ⑪ 최종합격이 되었더라도 KCA 인사규정 제12조(결격사유)에 해당하는 자는 합격을 무효로 합니다.

제12조(결격사유) 다음 각호의 1에 해당하는 자는 직원에 임용될 수 없다.

1. 금치산자 또는 한정치산자
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 6의2. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
- 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계에 의하여 파면 처분을 받은 때부터 5년을 경과하지 아니한 자
8. 타 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자

■ **문의처 : 한국방송통신전파진흥원 인사총무팀**

(061-350-1352 ~ 1356)

[별표 1] 직급별 채용 자격기준(인사규정 제9조)

3급	<ol style="list-style-type: none"> 1. 박사학위 취득 후 3년이상 관련분야 실무경력자 2. 석사학위 취득 후 6년이상 관련분야 실무경력자 3. 학사학위 취득 후 8년이상 관련분야 실무경력자 4. 전문학사학위 취득 후 10년이상 관련분야 실무경력자 5. 12년이상 관련분야 실무경력자 6. 6급 또는 6급상당 이상의 공무원으로 2년이상 관련분야 실무경력자 7. 「국가기술자격법」에 의한 관련분야 기사자격 취득한 후 9년이상 관련분야 실무경력자 8. 「국가기술자격법」에 의한 관련분야 산업기사자격 취득한 후 11년이상 관련분야 실무경력자 9. 그 밖에 위 각 호의 어느 하나에 상당하는 자격 또는 능력이 있다고 원장이 인정한 자
6급	<ol style="list-style-type: none"> 1. 석사학위소지자 이상인 자 2. 학사학위 취득 후 2년이상 관련분야 실무경력자 3. 전문학사학위 취득 후 4년이상 관련분야 실무경력자 4. 6년이상 관련분야 실무경력자 5. 9급 또는 9급상당 이상의 공무원으로 2년이상 관련분야 실무경력자 6. 「국가기술자격법」에 의한 관련분야 기사자격을 취득한 후 3년이상 관련분야 실무경력자 7. 「국가기술자격법」에 의한 관련분야 산업기사자격 취득한 후 5년이상 관련분야 실무경력자 8. 그 밖에 위 각 호의 어느 하나에 상당하는 자격 또는 능력이 있다고 원장이 인정한 자
7급	<ol style="list-style-type: none"> 1. 학사학위소지자 이상 또는 취득예정인 자 2. 전문학사학위 취득 후 2년이상 관련분야 실무경력자 3. 4년이상 관련분야 실무경력자 4. 「국가기술자격법」에 의한 관련분야 기사자격을 취득한 후 1년이상 관련분야 실무경력자 5. 「국가기술자격법」에 의한 관련분야 산업기사자격 취득한 후 3년이상 관련분야 실무경력자 6. 진흥원 사무원직 2년 이상의 경력자 7. 그 밖에 위 각 호의 어느 하나에 상당하는 자격 또는 능력이 있다고 원장이 인정한 자